

Haga clic aquí para enviar un correo electrónico al Grupo de Trabajo de Presupuesto		2022	
Artículo o #	CATEGORIA Y PROGRAMA	Borrador de octubre para la Convención	Nota
INGRESOS			
1	INGRESOS DE PROMESAS DE CONTRIBUCIÓN ANTICIPADOS	3,980,000	Promedio móvil de tres años de recibos
2	ALQUILERES Y FIDEICOMISOS EXTERNOS	257,400	Alquiler de iglesia y propiedades residenciales y fideicomisos externos de Dooley, Reid y Robinson.
3	APOYO EPISCOPALIANO DE VIRGINIA	-	Las tarifas de suscripción ya no se cobran
4	REEMBOLSO DE ADMINISTRACIÓN DE SEGURO DE SALUD	110,000	La Junta Ejecutiva de 1995 aprobó un porcentaje de la prima recaudada para reembolsar al presupuesto diocesano los gastos de administración del plan (consultor, personal, franqueo postal, auditoría y flotación de la cuenta). Los auditores diocesanos monitorean el nivel apropiado de esta cuenta. Con el cambio al Plan Denominacional de Salud en 2011, esta cantidad se redujo al dos por ciento de las primas y continúa en 2019.
5	INGRESOS DE FONDOS	899,900	Estos fondos están disponibles a partir de fondos dotados y dinero restringido reservados de donaciones anteriores. Estos ingresos generalmente están restringidos para fines específicos que se cumplen a través del presupuesto operativo.
6	INGRESOS TOTALES	5,247,300	
GASTOS			
Programas de Subvenciones y Ciudadanía de la Iglesia			
1	Apoyo de Nuestra Comunidad Eclesial Mayor	617,050	Nuestro apoyo al presupuesto general de la Iglesia es un recordatorio de que esta diócesis es parte de la Comunión Anglicana mundial; que en nuestras diferencias nos mantenemos uno en el corazón y el espíritu a través de Jesucristo que continúa su obra a través de la gente de la Iglesia para dar forma a una nueva creación. La fórmula presupuestaria de la Iglesia Episcopal solicita a la Diócesis de Virginia un compromiso para 2022 del 15% de los ingresos diocesanos totales después de una exención de \$ 140,000. El ingreso diocesano total se define generalmente como el ingreso operativo de las iglesias y todas las demás fuentes de ingresos no restringidas según la auditoría del año anterior.
2	Representación de la Convención General - Reserva	20,000	Los fondos se reservan cada año para crear una reserva para cubrir los costos de viaje y registro de los diputados que asisten a la Convención General cada tres años. Los gastos de viaje del personal diocesano que asiste se incluyen en las cuentas de viajes del
3	Becas de Shrine Mont Camp	95,600	La diócesis se compromete a hacer que el programa de Shrine Mont Camp sea accesible para los niños independientemente de su capacidad de pago. Estos fondos son proporcionados por varios fondos invertidos dedicados a este propósito.
4	Becas para Niños de Clérigos	50,000	En 2020, la Junta Ejecutiva estableció un fondo para otorgar becas universitarias a los hijos de clérigos con fondos otorgados para ese propósito a través de una donación.
5	Becas de Retiro para Clérigos	20,000	En 2022, la Junta Ejecutiva pondrá estos fondos a disposición de los clérigos para que realicen retiros personales.
6	Subvenciones para la Revitalización de Iglesias Pequeñas y Semillas de Mostaza	62,500	Estas subvenciones proporcionan fondos para mejorar las misiones y los ministerios de las congregaciones en la diócesis a través de un proceso administrado por la Junta Ejecutiva.
7	Provincia III - Representación y Apoyo	14,400	Los diputados de la Provincia III representan a la Diócesis de Virginia en las reuniones del comité provincial y del Sínodo. Los representantes son elegidos por el Consejo Anual. Esta línea es predominantemente la evaluación provincial; Hay una pequeña asignación para los gastos de viaje de nuestros diputados a las reuniones del sínodo.
8	Consejo de las Iglesias de Virginia (VCC)	7,000	El Consejo de las Iglesias de Virginia es nuestro vínculo principal con las otras jurisdicciones, que representan a muchos grupos denominacionales dentro de la Commonwealth. VCC prevé el estudio, la planificación, el trabajo y el testimonio entre iglesias, fomentando la acción ecuménica y fomentando las relaciones con otras agencias ecuménicas, privadas y públicas cuyos intereses son consistentes con el propósito de VCC. En el momento de la reunión de la Junta Ejecutiva, no se había recibido ninguna solicitud de \$ 7,000 para apoyar
9	Centro Interreligioso de Políticas Públicas de Virginia (VICPP)	10,000	Una organización estatal sin fines de lucro comprometida a representar a la comunidad religiosa en Virginia en asuntos de política pública. En 2022, el Centro promoverá: la creación de una norma de días de baja por enfermedad remunerados; la eliminación de la exención de los trabajadores agrícolas del salario mínimo; poner fin al uso del confinamiento solitario en las cárceles de Virginia; exigir capacitación sobre sesgos implícitos para los proveedores de atención médica; y el establecimiento de un programa piloto de reparación para los propietarios de vivienda
10	Comité de Asuntos Ecuménicos e Interreligiosos	8,820	Proporciona un informe anual a la diócesis; promueve nuestro Pacto LARCUM, nuestros diálogos de ecumenismo interreligioso y entre iglesias en toda la misión y ministerio de nuestra Diócesis.
Total - Ciudadanía de la Iglesia		905,370	
Porcentaje del Presupuesto Total			
Evangelismo y Formación Cristiana			
11	Costo del Personal de Formación	180,000	Esta categoría cubre el salario y beneficios del Misionero y Asistente de Formación Cristiana.
12	Viajes del Personal de Formación	3,880	Esta categoría admite los viajes diocesanos, reembolsos de millas, tarifas de inscripción a conferencias, vuelos, hoteles, comidas y otros medios de transporte.

DIOCESIS DE VIRGINIA NARRATIVA

Haga clic aquí para enviar un correo electrónico al Grupo de Trabajo de Presupuesto		2022	
Artículo o #	CATEGORIA Y PROGRAMA	Borrador de octubre para la Convención	Nota
13	Envejecimiento, Comité de	15,150	Este comité busca afirmar que los miembros mayores de nuestra comunidad son plenamente reconocidos como una parte importante del Cuerpo de Cristo. El comité ayuda a las parroquias a satisfacer las necesidades de sus miembros mayores y patrocina anualmente el Campamento de Otoño Tri-Diocesano en Shrine Mont y una celebración del 50 aniversario de bodas.
14	Subvenciones para el Trabajo de Evangelización en la Diócesis	-	El dinero de la subvención no utilizado a partir de 2021 se colocará en una reserva para su futura distribución.
15	Subvenciones para Ministerios de Colegios Episcopales	295,726	Los programas de capellanía episcopal en los campus universitarios de la Diócesis de Virginia apoyan a nuestros jóvenes adultos en un momento crítico de la vida. La solicitud del presupuesto de 2022 incluye apoyo para la presencia Episcopal en la Universidad de James Madison, la Universidad de Mary Washington y para adultos jóvenes en el área de Fredericksburg, la Universidad de Virginia y la Universidad de Virginia Commonwealth.
16	Comité de Ministerios Juveniles Parroquiales	18,150	Se enfoca en brindar oportunidades de compañerismo, servicio y crecimiento espiritual a los jóvenes de la diócesis. Este comité está compuesto únicamente por jóvenes. PYM trabaja para organizar eventos juveniles diocesanos y promueve la participación de los jóvenes a nivel local, regional, diocesano y provincial. Los miembros de PYM ofrecen su tiempo como voluntarios para brindar apoyo al personal para el Consejo Anual y capacitación y liderazgo en el ministerio juvenil para adultos y jóvenes de la Diócesis. Los programas han incluido un día de servicio de primavera y otoño, fin de semana de sexto/séptimo grado, fin de semana de octavo grado y fin de semana de secundaria.
17	Ministerios de Educación Superior, Comité de	500	El comité trabaja con los ministerios del campus Episcopal en toda la diócesis para brindar oportunidades para que los jóvenes se involucren más en la vida de la diócesis a través de la participación en el Consejo Anual, la educación y la colaboración.
18	Apoyo al Programa de Shrine Mont Camp	125,000	Nuestro programa de campamentos y conferencias en Shrine Mont es uno de los grandes activos de la diócesis, y el apoyo a los jóvenes y adultos jóvenes es una prioridad de la diócesis. Esta línea subsidia los gastos operativos generales, tales como enfermeras, seguro y la reparación y reemplazo de equipos para el programa de campamento en un esfuerzo para mantener las tasas de matrícula más bajas. Se proporciona apoyo adicional para becas a través del fondo de dotación de becas (consulte la línea 3 de gastos).
19	Desarrollo del Ministerio	5,000	A través de esta línea, la Oficina de formación cristiana patrocina la capacitación de líderes de formación, el desarrollo y el intercambio de herramientas para el ministerio y reuniones de los líderes de formación en la diócesis.
20	Cuota del Programa de Educación para el Ministerio	2,750	Educación para el Ministerio es un programa integral de cuatro años basado en el plan de estudios básicos de la Escuela de Teología de la Universidad del Sur. Los laicos se reúnen semanalmente con un mentor para tener confianza en una comprensión profunda de las Escrituras y la tradición cristiana, para aprender a encontrar la presencia de Dios en la vida cotidiana y para decidir cómo vivir en respuesta a esa presencia. Esta partida presupuestaria es el costo del contrato diocesano con Sewanee que reduce los costos directos para los participantes.
Total - Evangelismo y Formación Cristiana		646,156	
<i>Porcentaje del Presupuesto Total</i>			
Ministerios de la Dignidad Humana y Justicia			
21	Costos del Personal de Dignidad Humana y Justicia	245,000	Esta categoría cubre el salario y los beneficios del Misionero de Justicia y Curación Raciales y del Ministro de Compromiso Misional.
22	Beca de Minorías del Obispo	2,500	Esta asignación para becas de minorías para apoyar y alentar la ordenación o capacitación profesional adicional para el servicio continuo al llamado de Dios comenzó en 2007. El presupuesto de 2022 incluye esta ayuda basada en las necesidades para los estudiantes de minorías en los seminarios Episcopales y en el apoyo a los profesionales laicos de las minorías para que amplíen sus ministerios.
23	Viajes del Personal de Dignidad Humana y Justicia	7,500	Esta categoría admite los viajes diocesanos, reembolsos de millas, tarifas de inscripción a conferencias, vuelos, hoteles, comidas y otros medios de transporte.
24	Oficina del Compromiso Misional	21,500	En esta línea se incluyen los fondos para la Cumbre Intercultural diocesana, la traducción e interpretación de eventos y materiales diocesanos, el apoyo para el desayuno de oración en la Asamblea General y la asistencia a la capacitación de Misión, Defensa y Justicia.
25	GraceInside	40,000	Grace Inside, anteriormente el Servicio de Capellanes del Ministerio de los Centros Penitenciarios, trabaja para proporcionar capellanes para los 30,000 hombres y mujeres que están encarcelados en el Commonwealth y para restaurar la capellanía en los centros correccionales para juveniles del estado. Desde 1920, el Servicio de Capellanes ha asignado capellanes cristianos a las cárceles de Virginia, ofreciendo este ministerio a más de 30.000 prisioneros. Los Capellanes llevan a cabo servicios de adoración, dirigen estudios bíblicos, coordinan a los voluntarios y aconsejan a los prisioneros.
26	Apoyo Externo - Oficina del Compromiso Misional	5,000	Asignación de la Oficina de Compromiso Misional para nuestros socios en la Diócesis de Tanganica en apoyo a las prioridades de su obispo en torno a la seguridad alimentaria y la educación.

DIOCESIS DE VIRGINIA NARRATIVA

Haga clic aquí para enviar un correo electrónico al Grupo de Trabajo de Presupuesto		2022	
Artículo o #	CATEGORIA Y PROGRAMA	Borrador de octubre para la Convención	Nota
27	Comité de Mayordomía de la Creación	16,000	Desarrolla programas para reunir a líderes de iglesias y expertos en la materia para explorar y educar sobre las amenazas a los recursos naturales de Virginia. El comité planea una conferencia diocesana, subvenciones para individuos para la educación sobre el Cuidado de la Creación, financiamiento inicial para ministerios Verdes y una celebración del Mes de la Tierra en Shrine Mont.
28	Ministerio de Justicia y Curación Raciales	28,500	El Ministerio de Justicia y Curación Raciales trabajará activamente para involucrar a la Diócesis de Virginia en la creación de programas sostenibles para desmantelar el racismo, la supremacía blanca y el legado del colonialismo a través de la educación y la promoción con los sistemas sociales, gubernamentales y eclesiásticos. El Ministerio planea un evento Diocesano, talleres, un estudio de reparaciones, una colaboración con el Seminario Teológico de Virginia y asistencia a conferencias.
29	Triángulo de la Esperanza	24,750	El Triángulo de la Esperanza es una comunidad de alianza dedicada a transformar la larga historia, los efectos continuos y la presencia continua de la esclavitud en nuestro mundo a través del Arrepentimiento, la Reconciliación y la Misión. En 2022, este apoyo permitirá a los peregrinos de viajar a Liverpool y a los líderes del programa de rejuvenecer el programa después de una pausa forzada debido al COVID.
30	Grupo de Trabajo Latino	500	Se ha presupuestado una pequeña cantidad para cubrir los costos a fin de trabajar con el Misionero entrante por la Justicia Racial para responder a una proporción grande y creciente de la población latina en la Diócesis.
31	Comité de la Salud Mental	-	Este comité ya no está activo y no se solicitan fondos para 2022
32	Comité de Prevención de Conductas Sexuales Inapropiadas	-	Este comité ya no está activo y no se solicitan fondos para 2022
33	Mujeres en la Misión y el Ministerio	-	Este comité ya no está activo y no se solicitan fondos para 2022
Total - Dignidad Humana y Justicia		391,250	
<i>Porcentaje del Presupuesto Total</i>			
Apoyo Directo a las Congregaciones en la Diócesis			
34	Costo del Personal de DSC	200,000	Esta categoría cubre todo o parte del salario y los beneficios del Canónigo para el Ordinario y los miembros de su personal.
35	Viajes del Personal de DSC	3,465	Esta categoría admite viajes diocesanos, reembolsos de millas, tarifas de inscripción al Consorcio de Parroquias Episcopales Dotadas, vuelos, hoteles, comidas y otros medios de transporte.
36	Ministerio Post-COVID	-	El dinero de la subvención no utilizado a partir de 2021 se colocará en una reserva para su futura distribución
37	Cohorte de Raíz, Prosperar, Remontar	33,000	Root Thrive Soar es una consultora de coaching de Chantal McKinney, una exitosa plantadora de iglesias multicultural latinas con experiencia en este modelo misional colaborativo. La cohorte de coaching de 3 equipos de liderazgo de la iglesia participará durante tres años en un compromiso importante con la revitalización, la evangelización, la formación y el servicio.
38	Facultad de Coaching de Desarrollo Congregacional	15,000	Estamos ampliando nuestro equipo de cuatro facilitadores diocesanos que se han capacitado en la Facultad de Coaching de Desarrollo Congregacional en métodos para trabajar dentro de las congregaciones en una miríada de aspectos de la salud de la iglesia. La mayor parte del equipo actual ya tiene experiencia congregacional probada con los modelos. Comenzamos en 2021 a ofrecer este apoyo a las misiones. Los fondos cubrirán capacitación adicional para capacitadores y cualquier gasto de coaching y reunión para capacitación congregacional.
39	Comité de Misiones Congregacionales (CCM) Subvención para el Apoyo a la Misión	455,647	Uno de los elementos más importantes de nuestro trabajo común, este artículo brindará asistencia a más de 20 congregaciones misioneras en la diócesis en 2019. Esta sección incluye misiones que históricamente formaron parte de la Archidiócesis de Blue Ridge. Estas misiones se financian parcialmente con ingresos del Reid Trust
	<i>All Soul's, Atlee</i>	<i>39,000</i>	
	<i>Buck Mountain, Earlysville</i>	<i>-</i>	
	<i>Christ Church, Lucketts</i>	<i>8,700</i>	
	<i>Cristo Rey, Arlington</i>	<i>56,000</i>	
	<i>Good Shepherd, Bluemont</i>	<i>13,900</i>	
	<i>Good Shepherd, Boonesville</i>	<i>5,000</i>	
	<i>Grace Church, Stanardsville</i>	<i>15,000</i>	
	<i>Misión Coreana de la Holy Cross</i>	<i>38,000</i>	
	<i>Immanuel, King & Queen</i>	<i>1,500</i>	
	<i>Encarnación, Mineral</i>	<i>-</i>	
	<i>McIlhany Parish, Albemarle</i>	<i>25,000</i>	
	<i>Nuestro Salvador, Montpelier</i>	<i>-</i>	
	<i>San Jose, Arlington</i>	<i>62,000</i>	
	<i>San Marcos, Alexandria</i>	<i>-</i>	
	<i>Santa Maria, Falls Church</i>	<i>28,000</i>	
	<i>St. David's, Aylett</i>	<i>10,000</i>	
	<i>St. Francis Korean, McLean</i>	<i>20,000</i>	
	<i>St. Francis, Manakin Sabot</i>	<i>32,000</i>	
	<i>St. Gabriel's, Leesburg</i>	<i>65,000</i>	
	<i>St. George's, Pine Grove</i>	<i>2,100</i>	
	<i>St. John the Baptist, Ivy</i>	<i>12,347</i>	

DIOCESIS DE VIRGINIA NARRATIVA

Haga clic aquí para enviar un correo electrónico al Grupo de Trabajo de Presupuesto		2022	
Artículo o #	CATEGORIA Y PROGRAMA	Borrador de octubre para la Convención	Nota
	St. Paul's West Point & Grace, Millers Tavern	-	
	St. Paul's, Ingham	2,100	
	St. Peter's, Richmond	-	
	Varina, Richmond	20,000	
40	Intereses sobre el préstamo inmobiliario de Santa María	22,000	Intereses a pagar a la Sociedad Misionera Diocesana en 2022. Esta es la única nota pagadera que la diócesis tiene pendiente.
41	Reserva para proyectos de mantenimiento de misiones	20,000	Este fondo cubre los gastos mayores, generalmente por cuestiones estructurales que deben abordarse, que las congregaciones no pueden cubrir por sí mismas por completo.
42	Reserva para las necesidades especiales de las congregaciones misioneras	40,000	A medida que las misiones continúan haciendo frente a los efectos de la Covid, la mayoría de las misiones tienen muy poca reserva y las necesidades pueden volverse urgentes rápidamente. Esto nos da la flexibilidad para responder a necesidades concretas específicas a medida que surgen, habiendo realizado varios ajustes de este tipo en el transcurso de 2021.
43	Reserva para Transiciones	10,000	Este artículo brinda asistencia a las congregaciones con costos de transición para los clérigos.
44	Gastos de Conferencia/Educación Continua/Committee de Pequeñas Iglesias	700	Desarrollo de liderazgo para CCM y materiales y suministros para reuniones de CCM.
45	Comité de Mayordomía	2,500	Trabaja para fortalecer nuestras congregaciones al brindar acceso a recursos, capacitación y talleres para compartir información sobre campañas de donaciones anuales, donaciones planificadas y campañas de captación de fondos. Para 2019, el comité también se enfocará en recursos y talleres para presupuestos narrativos, donación generacional y mayordomía como el cuidado pastoral. Esta línea apoya becas y materiales para el programa de mentores de mayordomía diocesana. También cubre una membresía anual a Crescendo, un servicio que brinda a nuestra congregación recursos de donaciones planificadas, y TENS (La Red Episcopal para la Mayordomía), que brinda a todas las iglesias y organizaciones diocesanas acceso de miembro a sus recursos.
46	Comité de Liturgia y Música de Iglesia	-	En el momento de la reunión de la Junta Ejecutiva, no se había recibido ninguna solicitud.
47	Gastos del Ministerio de Transición	2,000	El Oficial del Ministerio de Transición, trabajando con los Obispos y el Canónigo para el Ordinario, brinda servicios a las iglesias de la diócesis relacionados con los procesos de búsqueda de clérigos y esta línea financia los gastos asociados con la prestación de estos servicios. Los gastos típicos incluyen subsidios de consultores para las congregaciones que necesitan asistencia, los costos de verificación de antecedentes para las iglesias que no pueden pagar esos costos y los gastos relacionados con el apoyo del ministerio interino y la capacitación de consultores parroquiales.
48	Gastos del Desarrollo Congregacional	5,300	El Canónigo para el Ordinario, el Ministro de Desarrollo Congregacional y el Ministro de Transición brindan servicios adicionales a las iglesias relacionadas con la autoevaluación y el discernimiento para futuros modelos de ministerio. Los elementos clave para esta prestación de servicio son los contratos diocesanos con Percept, una base de datos demográfica y la membresía en la Asociación de Profesionales de Recaudación de Fondos.
49	Seguro para iglesias vacantes	5,000	Esta partida presupuestaria cubre los gastos de seguro de propiedad y accidentes de los edificios eclesiásticos vacantes.
50	Impuesto sobre Bienes Inmuebles (terrenos no urbanizados)	28,800	Esta partida cubre los impuestos inmobiliarios sobre las propiedades del sitio de la iglesia sin desarrollar propiedad de la diócesis.
	Total - Fortalecimiento de Nuestras Iglesias	843,412	
	<i>Porcentaje del Presupuesto Total</i>		
Apoyo y Desarrollo del Ministerio			
51	Costos del Personal de Ministerio	320,000	Esta categoría cubre todo o parte del salario y los beneficios del Canónigo para el Ordinario y los miembros de su personal.
52	Viajes del Personal de Ministerio	11,275	Esta categoría admite viajes diocesanos, reembolsos de millas, tarifas de inscripción a la conferencia del ministro de transición y discernimiento, vuelos, hoteles, comidas y otros medios de transporte.
53	Comisión de Ministerio - Gastos Generales	3,000	La responsabilidad canónica de COM es identificar, apoyar y ayudar en la formación de un liderazgo fuerte de sacerdotes, diáconos y laicos, para que la Comisión cumpla mejor la misión diocesana de "adorar a nuestro Señor y servir al mundo en unidad y diversidad".
54	Comité de Discernimiento	5,000	La misión es desarrollar y supervisar el proceso de discernimiento de los ministerios laicos y ordenados: reclutar, capacitar y apoyar Facilitadores Diocesanos de Discernimiento Espiritual; diseñar e impartir Retiros Diocesanos de Discernimiento; brindar asesoramiento y consejo al Obispo sobre asuntos relacionados con el discernimiento; servir como recurso de discernimiento para la diócesis.
55	Conferencias de Clérigos y Diocesanas	13,500	Apoyo a la Conferencia de Clérigos de Primavera y Otoño.
56	Comité de Formación de Liderazgo	-	Esta partida presupuestaria ya no está en uso.
57	Comité del Diaconado	9,000	Desarrolla y supervisa el proceso de formación diaconal; incluida la asistencia a las personas y las parroquias con los procesos de solicitud y selección; brindar apoyo y asistencia continuos a las personas en el proceso de formación diaconal; ayuda en la preparación y administración de exámenes canónicos para diáconos; Desarrollar y supervisar la Escuela de Diáconos y el plan de estudios relacionado. Proporcionar orientación no solo a los diáconos de otras diócesis sino también a clérigos de esta diócesis a quienes se les asignará diáconos. \$ 9,000 cubren nuestra porción del estipendio del coordinador del programa.

DIOCESIS DE VIRGINIA NARRATIVA

Haga clic aquí para enviar un correo electrónico al Grupo de Trabajo de Presupuesto		2022	
Artículo o #	CATEGORIA Y PROGRAMA	Borrador de octubre para la Convención	Nota
58	Comité del Sacerdocio	42,550	El proceso de formación sacerdotal es el enfoque de este comité, que busca desarrollar y supervisar continuamente las políticas y procedimientos relacionados con la ordenación. Se incluye la asistencia de iglesias e individuos con procesos de solicitud y selección para el sacerdocio, financiación para 9 prácticas en el Atlántico Medio, apoyo continuo a personas en el proceso de ordenación y asesoramiento al Obispo y a la diócesis.
59	Comité de la Iniciativa de Jóvenes Sacerdotes	16,000	Iniciativa de Jóvenes Sacerdotes. Responsable del reclutamiento, selección y supervisión de personas menores de 25 años que están explorando un posible llamado al servicio en la Iglesia, especialmente el sacerdocio. Un proceso estructurado de discernimiento y práctica parroquial esta implicado. Los costos cubren prácticas, estipendio para un coordinador de programa y verificaciones de antecedentes.
60	Junta Diocesana de Capellanes Examinadores	6,750	Cubriendo el costo de los Exámenes de Ordenación General para 9 seminaristas en 2022.
61	Comité de Formación Continuada de Clérigos	17,450	Supervisión del trabajo de este comité en el desarrollo y administración del programa Fresh Start para clérigos recién ordenados y clérigos nuevos en la Diócesis, así como la Orientación para el Nuevo Clérigo
Total de las Áreas del Ministerio		444,525	
<i>Porcentaje del Presupuesto Total</i>			
Gobernanza, Comunicaciones y Finanzas			
62	Costos del Personal de Gobernanza	325,000	Esta categoría financia la compensación y los beneficios de tres puestos de jornada completa: Secretario y Jefe de Personal, Asistente Administrativo y Gerente de Proyectos.
63	Viajes de Gobernanza	5,375	Esta categoría admite los viajes diocesanos, reembolsos de millas, tarifas de inscripción a conferencias, vuelos, hoteles, comidas y otros medios de transporte.
64	Comité Permanente	5,900	Comité Permanente. Existe por Canonigo para ayudar a llevar los asuntos constitucionales de la Diócesis. Es una junta de asesoramiento y consejo para el Obispo. Participa en el proceso hacia la ordenación, el proceso de aprobación para incurrir en deudas de la iglesia y dar y negar el consentimiento para la consagración de nuevos obispos. En casos raros, puede actuar como autoridad eclesiástica. La expansión de las teleconferencias ha ayudado a reducir los gastos y el uso de tales herramientas se expandirá siempre que sea posible. La línea proporciona alojamiento en Roslyn y un facilitador para un retiro anual y reembolso de millas para los participantes.
65	Personal de Finanzas	360,000	Esta categoría financia la compensación y los beneficios de tres puestos de jornada completa: Tesorero, administrador financiero y especialista en información de recursos
66	Viajes Financieros	5,590	Esta categoría admite viajes diocesanos, reembolsos de millas, conferencias de administradores de empresas episcopales y tarifas de inscripción a conferencias de socios de beneficios de CPG, vuelos, hoteles, comidas y otros medios de transporte.
67	Junta Ejecutiva, Decanos y Presidentes	2,900	Las responsabilidades canónicas de la Junta Ejecutiva incluyen llevar a cabo las instrucciones del Consejo Anual entre las sesiones del Consejo, la supervisión del presupuesto adoptado por el Consejo, la presentación de un presupuesto propuesto al Consejo, la supervisión de las iglesias inactivas, la aprobación de la venta de propiedad que pertenece al Obispo, los Fideicomisarios de la Diócesis o la propiedad de la iglesia de la misión. Esta línea financia los costos de materiales y comidas para estas reuniones.
68	Costos del Personal de Comunicaciones	200,000	Esta categoría financia la compensación y los beneficios del personal de jornada completa en apoyo a las actividades de comunicación diocesanas.
69	Viajes de Comunicaciones	5,960	Esta categoría admite viajes diocesanos, reembolsos de millas, tarifas de inscripción a la conferencia de Comunicadores Episcopales, vuelos, hoteles, comidas y otros medios de transporte.
70	Virginia Episcopalian y e-Communique	12,000	Gastos asociados con la producción del e-COMMUNIQUE en línea y cualquier publicación impresa y folletos requeridos por la Oficina del Obispo.
71	Presencia en la Web	3,460	El aumento de la accesibilidad de la Diócesis de Virginia a programas, documentos e información general se realiza de manera eficiente a través de una página web bien respaldada. La Oficina de Comunicaciones también proporciona soporte de plantilla para las iglesias que desarrollan sus propios sitios web.
72	Otros Gastos de Comunicaciones	9,000	Proporciona el uso de escritores, fotógrafos y diseñadores independientes y proporciona los mejores productos de comunicación posibles para la diócesis. Esta partida presupuestaria también permite gastos de comunicación de materiales, equipos y cuotas profesionales.
Total Gobernanza, Comunicación y Finanzas		935,185	
<i>Porcentaje del Presupuesto Total</i>			
El Episcopado			
73	Obispos	515,000	Salarios y beneficios para los obispos, incluido un año parcial del Obispo Diocesano para ser elegido en 2022.
74	Personal de la Oficina Episcopal	165,000	Esta categoría cubre la compensación total para dos auxiliares administrativos a jornada completa.
75	Otros gastos de la Oficina de Obispos	3,000	Esta línea cubre la contratación de Obispos Auxiliares para las visitas parroquiales, los gastos del Canonigo para el Ordinario, el Oficial del Ministerio de Transición y otros gastos varios de las oficinas de los Obispos.
76	Viajes de los Obispos	29,240	Esta categoría admite los viajes diocesanos para los obispos, los costos del coche, los seguros, el reembolso de millas, las tarifas de inscripción a la Cámara de Obispos y la Convención General, vuelos, hoteles, comidas y otros medios de transporte.

DIOCESIS DE VIRGINIA NARRATIVA

Haga clic aquí para enviar un correo electrónico al Grupo de Trabajo de Presupuesto		2022	
Artículo o #	CATEGORIA Y PROGRAMA	Borrador de octubre para la Convención	Nota
77	Viajes del Personal de la Oficina de Obispos	3,160	Esta categoría admite los viajes diocesanos para el resto del personal de la Oficina de los Obispos, costos del coche, seguros, reembolsos de millas, tarifas de inscripción a la conferencia BEST, billetes de avión, hoteles, comidas y otros medios de transporte.
78	Reserva - Lambeth	2,000	Esta cuenta de reserva proporciona una asignación de fondo de amortización para los Obispos que asisten a la Conferencia de Lambeth, que se celebra cada diez años en Inglaterra.
79	Gastos y Reserva de la Transición Episcopal	10,622	Esta cuenta de reserva proporciona una asignación de fondo de amortización para los gastos de búsqueda, elección y transición asociados con los nuevos obispos de la Diócesis de Virginia. Los costos proyectados para la elección del Obispo Diocesano de 2022 muestran que se requiere un aumento en esta acumulación anual.
Total Episcopado		728,022	
Porcentaje del Presupuesto Total			
Administración y Funcionamiento			
80	Personal de Mayo House	145,000	Esta categoría financia los costos del personal para el funcionamiento diocesano, incluido el Recepcionista y el Empleado de Mantenimiento/Gestión de correo.
81	Viajes del Personal de Mayo House	800	Esta categoría admite los viajes diocesanos, reembolsos de millas, tarifas de inscripción a conferencias, vuelos, hoteles, comidas y otros medios de transporte.
82	Asistencia Temporal	-	Esta partida presupuestaria ya no está en uso.
83	Otros Gastos del Personal	7,500	Aquí se incluyen los gastos de educación continua para todo el personal, el seguro de compensación para trabajadores y otros gastos generales. Combina la antigua línea de "Asistencia Temporal".
84	Gastos de Vehículos y Reserva	20,000	Esta categoría admite los gastos directos de seguro y mantenimiento de vehículos diocesanos, como reparaciones o inspecciones, y también prevé un fondo de amortización para el reemplazo de vehículos.
85	Gastos del Teléfono Fijo y Móvil	18,000	Los gastos del sistema telefónico diocesano, software, soporte y todos los teléfonos móviles proporcionados por la diócesis están incluidos en esta línea.
86	Suministros, Equipos y Servicios de Oficina	37,080	Los costos asociados con las oficinas de Mayo House se financian aquí. Los gastos incluyen papel, impresión, franqueo postal, fotocopias, equipo de oficina, servicio, suministros y mantenimiento. La depreciación anual del equipo de oficina se incluye en esta partida presupuestaria.
87	Gastos y Reserva Relacionados con el Edificio	80,000	Los gastos relacionados con el mantenimiento de Mayo Memorial Church House se registran aquí, incluidos el seguro de propiedad, los servicios públicos, el mantenimiento y el cuidado de custodia.
88	Honorarios Legales, Profesionales y de Auditoría	40,000	Esta categoría cubre los costos de la auditoría anual de la contabilidad diocesana y una asignación para gastos legales razonables y habituales.
89	Otros gastos de funcionamiento	5,000	Los gastos en esta categoría incluyen tarifas de servicio de nóminas, cargos por servicios bancarios, cargos de servicio por accesibilidad a la tarjeta de crédito del sitio web solicitado y gastos varios de funcionamiento de Mayo House.
Total para Administración y Funcionamiento		353,380	
Porcentaje del Presupuesto Total			
GASTOS TOTALES		5,247,300	
EXCEDENTE NETO (DÉFICIT)			